

## SADAKAT PROGRAMI ÜYE İŞYERİ PROTOKOLÜ

### MADDE 1. TARAFLAR

İşbu Sadakat Programı Üye İşyeri Protokolü ("Protokol"); Orniz Mah. Otomotiv Cad. No:3 Çayırova/KOCAELİ adresinde bulunan, Gençlik ve Spor Ne: B Altındağ / ANKARA adresinde bulunan, Balkanlı ("FİRMA/KURUM") ile Şekerpınar Mah. Otomotiv Cad. No:3 Çayırova/KOCAELİ adresinde bulunan, 0562003566100015 Mersis numaralı, KİGİLİ GİYİM TİC. AŞ. ("ÜYE İŞYERİ") arasında, aşağıdaki belirtilen şartlar ve hükümler dahilinde akdedilmiştir. FİRMA/KURUM ve ÜYE İŞYERİ ayrı ayrı "Taraflar", birlikte "Taraflar" olarak anılacaktır.

### MADDE 2. PROTOKOLÜN KONUSU VE KAPSAMI

İşbu Protokolün konusunu, FİRMA/KURUM'un SADAKAT PROGRAMI bünyesinde, ÜYE İŞYERLERİ ile birlikte ÜYE/ÇALIŞANLAR'a sunulacak Hizmetler'e, ÜYE İŞYERİ'nin hangi koşullarda dahil olacağı ve ÜYE İŞYERİ'nin sağlayacağı faydalara ilişkin koşulların belirlenmesi; bu doğrultuda tarafların hak ve yükümlülüklerinin tespiti oluşturmaktadır.

### MADDE 3. TANIMLAR

Bu Protokol'de yer alan;

**SADAKAT PROGRAMI:** FİRMA/KURUM'a üye olan gerçek kişilere, Sadakat Programı'na dahil olan ÜYE İŞYERİ'nde indirim sağlamak suretiyle; ÜYE İŞYERİ'ndeki alışveriş sıklığını ve geliri artırmaya yönelik tasarlanmış olan pazarlama programını,

**ÜYE/ÇALIŞAN(LAR):** FİRMA/KURUM'a üye olan, bünyesinde çalışan gerçek kişiyi;

**ÜYE İŞYERİ:** ÜYE/ÇALIŞAN'lara indirim sağlamak üzere, FİRMA/KURUM ile Sadakat Programı Üye İşyeri Protokolü imzalamış olan gerçek veya tüzel kişiyi (perakende satış noktası);

**ÜYELİK/ÇALIŞAN KARTI:** İşbu Sözleşme'de, ÜYE/ÇALIŞAN'ın üye işyerlerinde kendisini tanıtmak için göstereceği üye/çalışan kartını;

**KİŞİSEL VERİ:** Kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgiyi ifade eder.

### MADDE 4. SADAKAT PROGRAMININ İŞLEYİŞİ İLE TARAFLARIN HAK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

- 4.1. SADAKAT PROGRAMI'nın adı ve işleyişi ÜYE İŞYERİ tarafından belirlenecek ve ÜYE İŞYERİ, SADAKAT PROGRAMI'nın tek sahibi ve yöneticisi olacaktır.
- 4.2. ÜYE İŞYERİ, SADAKAT PROGRAMI kapsamında FİRMA/KURUM'a bir kod iletacaktır. ÜYE İŞYERİ, ÜYE/ÇALIŞANLAR'a ÜYE İŞYERİ'ne ait Kişili ve Abdullah Kişili mağazalarından yapacakları her bir alışverişte üyelerin kişiye özel üyelik/çalışan kartlarını göstermeleri ve ÜYE İŞYERİ'nin FİRMA/KURUM'a ilettiği kodu bildirmeleri kaydıyla tüm indirimlere ek %10 oranında indirim sağlamayı kabul ve taahhüt eder. ÜYE İŞYERİ tarafından ÜYE/ÇALIŞANLAR'a sağlanacak faydanın değiştirilmek istenmesi halinde, yeni fayda FİRMA/KURUM ve ÜYE İŞYERİ'nin yazılı mutabakatı ile belirlenecek ve ek sözleşme ve/veya yazılı bildirim (e-mail) ile detaylandırılacaktır. Taraflar, yeni fayda konusunda anlaşma sağlanamaması halinde, ÜYE İŞYERİ'nin protokolü derhal, tek taraflı olarak feshe yetkili olduğu konusunda mutabıktır.
- 4.3. İşbu Protokol kapsamında ÜYELER'e sağlanacak %10 indirim, aksesuar, ceremony grubu, kaşmir ürün grubu, valiz ve çanta, deri grubu, kozmetik, çorap, iç giyim, promosyon ürünler ve ikili/üçlü kampanya etiketli ürünler hariç Kişili ve Abdullah Kişili etiketli sezon ürünlerinde geçerli olacaktır. Sezon finali döneminde ve belirli özel kampanyalarda geçerli değildir.
- 4.4. Taraflar, ÜYELER'in ÜYE İŞYERİ'ne ait Kişili ve Abdullah Kişili mağazalarında protokol ile belirlenen indirimden yararlanabilmesi için kasa işlemleri esnasında Kişili üyeliği yapması gerektiği konusunda mutabıktır. Kişili üyeleri kampanya süresince biriken puanlarını Kişili ve Abdullah Kişili mağazalarında kullanabilecektir.
- 4.5. FİRMA/KURUM, ÜYE İŞYERİ'nin yazılı onayını alması halinde, SADAKAT PROGRAMI ile ilgili her türlü yazılı doküman ve belge üzerine (broşürler, afişler, e-posta duyuruları, sosyal medya paylaşımları vb.) ÜYE İŞYERİ'ne ait isim, marka, amblem ve logoyu basabilecektir.

### MADDE 5. YÜRÜRLÜK SÜRESİ VE FESİH

- 5.1. Bu Protokol, imza tarihinden itibaren 31.12.2023 tarihine kadar geçerli olacaktır.

- 5.2. Taraflar, diğer tarafa 1 (bir) ay önceden yazılı bildirimde bulunmak suretiyle, işbu Protokol'ü gerekçesiz ve tek taraflı olarak, tazminatsız şekilde feshedebilecektir.
- 5.3. Haklı fesih durumunda Taraflar birbirlerinden herhangi bir tazminat talebinde bulunamaz.

#### **MADDE 6. MÜŞTEREK HÜKÜMLER**

- 6.1. İşbu Protokol, Taraflar'ın bu konudaki tüm mutabakatını teşkil eder ve Protokol'ün konusuyla ilgili olarak, Taraflar arasında yapılmış olan önceki tüm sözleşmeleri sona erdirir.
- 6.2. **Değişiklik, Kısmi Geçersizlik:** Protokol şartlarında her iki tarafın mutabakatıyla ve yazılı olmak kaydıyla değişiklik yapılabilir. Protokol'ün feshi ve sair bildirimlerin yazılı olarak yapılması zorunludur. İşbu protokolün herhangi bir hükmünün, herhangi bir nedenle geçersiz veya uygulanamaz olması, diğer hükümlerin geçerliliğini ve uygulanabilirliğini etkilemeyecektir.
- 6.3. **Feragat:** Taraflar'dan birinin bu Protokol'den doğan herhangi bir hak, yetki ve imtiyazını kullanmaması veya kullanmakta gecikmesi bu hak, yetki ve imtiyazdan feragat ettiği anlamına gelmez ya da bir yetki veya imtiyazın tek başına veya kısmen kullanılması daha sonra kullanılmasını engellemez.
- 6.4. **Gizlilik ve Kişisel Verilerin Korunması:** Taraflardan her biri, Protokol kapsamındaki yükümlülüklerinin yerine getirilmesi sırasında veya herhangi bir surette veya formatta edindiği, öğrendiği veya her ne şekilde olursa olsun teslim aldığı, diğer Taraf ve/veya Protokol'ün akdi ve/veya uygulaması ile doğrudan, dolaylı ve/veya bağlantılı olan, sözlü, yazılı veya görsel türlü teknik, ticari, idari ve hukuki bilgiyi, gizli tutacağını; herhangi bir üçüncü kişiye açıklamayacağını veya alenileştirmeyeceğini; bunlarla ilgili gizlilik yükümlülüklerini üstleneceğini; bu amaç doğrultusunda ve bu kapsamda alınması gerekli ve/veya zorunlu olan her türlü önlem ve tedbiri alacağını kabul, beyan ve taahhüt eder. Taraflar birbirlerine aktarılan gerçek kişilere ilişkin her türlü bilginin, tüzel kişilere ilişkin olmakla birlikte gerçek kişilere ilişkin bilgileri içeren türlü bilginin kişisel veri olduğunu, bu bilgilerin 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uygun olarak iş bu Protokol'deki şartlarla işleneceğini ve görevli personel veya tedarikçileri dışında hiçbir suretle üçüncü şahıslara aktarmayacağını kabul, beyan ve taahhüt eder.
- 6.5. **Tebliğat:** Taraflar, Protokol'ün 1'inci maddesinde belirtilen adreslerini tebligat adresleri olduğunu, tebligat adreslerindeki değişiklikleri usulüne uygun şekilde diğer Tarafa en geç 1 (bir) hafta içinde yazılı olarak bildirmedikleri sürece, bu adreslere yapılacak bildirimlerin kanunen geçerli tebligatın bütün hukuki sonuçlarını doğuracağını kabul, beyan ve taahhüt ederler. Protokol uyarınca yazılı yapılması gereken tüm bildirimler, Protokol'de aksi belirtilmediği sürece, elden bizzat, taahhütlü posta veya noter kanalıyla, Tarafların, Protokol'de belirtilen tebligat adreslerine yapılacaktır.
- 6.6. **Delil Sözleşmesi:** Taraflar, işbu Protokol'nin uygulanması ve yorumlanmasından doğan her türlü uyuşmazlıklarda, Kişili'nin defter, belge ve kayıtlarının, mikrofilm, mikrofiş, bilgisayar ve elektronik ortam haberleşme kayıtlarının, HMK'nın 193. maddesi hükmü uyarınca kesin ve münhasır delil teşkil edeceğini şimdiden kabul ve ikrar etmektedir. İşbu madde delil anlaşması hükmündedir.
- 6.7. **Devredilmezlik:** Taraflardan her biri, Protokol'den doğan hak ve alacakları ile borç ve yükümlülüklerini, diğer Tarafın yazılı muvafakati olmaksızın kısmen yahut tamamen bir başkasına devir edemez.
- 6.8. **Uyuşmazlıkların Çözümü:** İşbu Protokol'den doğacak ihtilafların halinde, İstanbul Anadolu Mahkemeleri ve İcra Müdürlükleri yetkili olacaktır.

Taraflar'ın karşılıklı rıza ve muvafakatlerine dayalı olarak hazırlanan 6 (altı) ana maddeden ibaret işbu Protokol, ...../...../..... tarihinde Taraflarca 2 (iki) asıl nüsha olarak kabul ve imza edilmiştir. Protokol, imza tarihinde yürürlüğe girecektir.

**FİRMA/KURUM ÜNVAN**

**KİGİLİ GİYİM TİC. A.Ş.**

EK -Taraflara ait güncel imza sirküleri